

# TUTEUR



## OBJECTIFS

Identifier les missions, le rôle et la fonction de tuteur et son cadre.  
Installer une communication de qualité entre le tuteur et l'apprenant. Transmettre ses compétences. Comprendre comment l'adulte réagit en situation d'apprentissage et identifier les conditions qui y sont favorables.

## CONTENU

Le cadre de la mise en œuvre du tutorat : enjeux et finalités.

Tuteur : un profil précis.

Missions et rôle du tuteur.

Transmission de l'information et communication.

Les filtres qui interfèrent la communication.

Adapter les attitudes appropriées.

L'apprentissage : comportement et attitude de l'apprenant.

Apprendre et ses lois.

Les outils sensoriels dans l'apprentissage.

Capacités et compétences :

Les objectifs pédagogiques . Savoir, savoir-être et savoir-faire. Évaluer les objectifs.

## MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthode basée sur une alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques.

Supports de formation élaborés par le centre.

Salle équipée, vidéo projecteur, tableau blanc.

## ÉVALUATION

Évaluation au cours de la formation via des mises en situation afin de valider les savoir-faire, savoir-être et les acquis. Remise d'une attestation de formation aux stagiaires ayant suivi l'intégralité de la formation.

### DURÉE

7 heures en présentiel

### LIEU :

Dans nos locaux ou les vôtres

### INTERVENANT

Consultant spécialisé

### PUBLIC

Tous

### PRE-RÉQUIS

Ancienneté : 2 ans dans l'entreprise

### CAPACITÉ

4 à 10 personnes selon la capacité de la salle

### TARIF

Devis sur demande

