

INITIATION AU DROIT DE TRAVAIL SECTEUR AIDE À DOMICILE



OBJECTIFS

Connaître les principales règles régissant les contrats de travail. Les obligations liées à l'embauche. La rupture du contrat de travail. Sanctions disciplinaires.

CONTENU

Règles qui régissent les contrats de travail :

La définition. Les droits et devoirs de chacun. Les différents types de contrats, leurs particularités et obligations.

L'embauche : Les déclarations aux différents organismes.
Les ruptures de contrat : pour motifs personnels, pour motifs économiques, les procédures de licenciement, la rupture conventionnelle du CDI.

Les sanctions disciplinaires : Clarifier le pouvoir disciplinaire de l'employeur et respecter les procédures. Identifier les sanctions applicables et les recours possibles du salarié. Mettre en œuvre sa décision en connaissance de cause. La modulation du temps de travail : l'organisation et le fonctionnement.

MÉTHODES & MOYENS PÉDAGOGIQUES

Méthode basée sur une alternance d'exposés théoriques et d'exercices pratiques.

Supports de formation élaborés par le centre. Salle équipée, vidéo projecteur, tableau blanc.

ÉVALUATION

Évaluation au cours de la formation via des mises en situation afin de valider les savoir-faire, savoir-être et les acquis. Remise d'une attestation de formation aux stagiaires ayant suivi l'intégralité de la formation.

DURÉE

7 heures en présentiel

LIEU

Dans nos locaux ou les vôtres

INTERVENANT

Consultant spécialisé

PUBLIC

Personnel administratif

PRE-RÉQUIS

Aucun

CAPACITÉ

8 personnes

TARIF

Devis sur demande

